

Сведения о результатах внешних контрольных мероприятий

Дата проверки	Наименование контрольного органа	Тема проверки	Результаты проверки	Меры по результатам проверки
1	2	3	4	5
21.10.2014 - 18.11.2014	Государственная инспекция труда в Мурманской области	соблюдение законодательства о труде	акт	замечания устранены

183012, г. Мурманск, Рыбный
проезд, д.8
(место составления акта)

" 14 " ноября 20 14 г.
(дата составления акта)
12:55
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№8-ПП/2014-1/239/41/140/2

По адресу/адресам: . ул. Красноармейская, д. 23, . г. Кола, . Мурманская область
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 8-ПП/2014-1/239/41/140/1 от 06.10.2014,
Зинатуллина Ксения Викторовна ВРИО Руководителя Государственной инспекций труда в
Мурманской области

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ плановая, выездная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

Государственное областное бюджетное учреждение социального обслуживания населения
"Кольский комплексный центр социального обслуживания населения"

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: _____ 17 рабочих дней/
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Мурманской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) Яскунова Любовь Павловна
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Курасова Татьяна Николаевна, ВРИО начальника отдела-
Главный государственный инспектор труда ГИТ в Мурманской области

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В ходе проведения плановой проверки по вопросу соблюдения трудового

законодательства в ГОАУСОН «Кольский КЦСОН» установлено следующее.

Пункт 3 ч. 1 ст. 57 ТК РФ предусматривает, что идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями).

В нарушение требований п. 3 ч. 1 ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре, заключенном с Безязиковым А.Н. не указан ИНН работодателя.

Аналогичные нарушения допущены в отношении Тихоновой А.Б.

Часть 3 ст. 57 ТК РФ определяет, что если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

2. Статья 60.2 ТК РФ предусматривает, что с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Приказом № 118-л от 29.09.2014г. произведены доплаты за расширенную зону обслуживания Генераловой И.Н., Предченко И.В., Суязовой Н.К. и др.

Однако, **в нарушение требований ст. 60.2 ТК РФ** письменное согласие работников на выполнение работ по расширенной зоне не получено.

Соблюдать требования ст. 60.2 ТК РФ в части получения письменного согласия работников на выполнение работ по расширенной зоне и др.

3. Статья 72 ТК РФ предусматривает, что изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

При анализе представленных документов установлено, что приказом № 90-л от 01.07.2014г. Волковой М.С. и Зуевой А.С. установлены повышающие коэффициенты за выслугу лет.

Однако, **в нарушение требований ст. 72 ТК РФ** письменное дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора с Волковой М.В., Зуевой А.С. не заключены.

Аналогичные нарушения допущены в отношении Кандрушиной Ж.О. (приказом № 123-л от 02.10.2014г. ей установлен повышающий коэффициент за выслугу лет, однако дополнительное соглашение не заключено).

4. Часть 2 ст. 22 ТК РФ предусматривает, что работодатель обязан - знакомить

работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В нарушение требований ч. 2 ст. 22 ТК РФ Безязиков А.Н. не ознакомлен под роспись с приказом от 07.10.2014г. № 130-л об установлении ему надбавки в октябре 2014г. за сложность и напряженность.

Аналогичные нарушения допущены в отношении Сергеевой О.Б. (приказ № 132-л от 08.10.2014г.).

Аналогичные нарушения установлены в отношении Волковой М.С., Зуевой А.С. (приказ № 90-л от 01.07.2014г.).

5. Статья 140 ТК РФ предусматривает, что при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Приказом № 125-л от 06.10.2014г. уволена 06.10.2014г. Овчарук Л.Н.

Как показал анализ представленных бухгалтерских документов, окончательный расчет выплачен Овчарук Л.Н. лишь 07.10.2014г. (платежное поручение № 570 от 06.10.2014г.; поступление в банк 07.10.2014г.).

Таким образом, **в нарушение требований ст. 140 ТК РФ** окончательный расчет Овчарук Л.Н. в день увольнения не выплачен.

Соблюдать требования ст. 140 ТК РФ в части выплаты окончательного расчета работникам в день увольнения.

6. Статья 236 ТК РФ предусматривает, что при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором.

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Таким образом, выплата причитающихся денежных сумм при увольнении Овчарук Л.Н. должна быть произведена с учетом требований ст. 236 ТК РФ.

В нарушение требований ст. 236 ТК РФ проценты (денежная компенсация) за несвоевременно выплаченные денежные суммы при увольнении Овчарук Л.Н. не начислены и не выплачены.

7. Статья 100 ТК РФ предусматривает, что Статья 100 ТК РФ предусматривает, что режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается

от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Пункт 3.1 ПВТР определяет режим работы при 36-часовой рабочей недели.

В нарушение требований ст. 100 ТК РФ в ПВТР не определен режим работы для мужчин при 40-часовой рабочей неделе.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Предписание № 8-ПП/2014-1/239/41/140/3 от 14.11.2014

Подписи лиц, проводивших проверку: ВРИО начальника отдела- Главный государственный инспектор труда ГИТ в Мурманской области,
Курасова Татьяна Николаевна

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Яскунова Любовь Павловна директор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ ____ ” _____ 20 ____ г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)