

## **ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК ГОАУСОН «КОЛЬСКИЙ КЦСОН»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о конкурсе «Лучший социальный работник ГОАУСОН «Кольский КЦСОН» (далее – Конкурс) регулирует условие и порядок проведения Конкурса, определяющего в текущем году лучших социальных работников в государственном областном автономном учреждении социального обслуживания населения «Кольский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение).

1.2. Конкурс проводится в два этапа.

1.3. Конкурсный отбор в соответствии с настоящими условиями и порядком проводит конкурсная комиссия (далее – Комиссия), состав которой утверждается приказом учреждения.

1.4. Информация о конкурсе размещается на сайте учреждения: <http://kolakcson.ru>.

### **2. Цели и задачи Конкурса**

2.1. Цель Конкурса:

- укрепление статуса, повышение престижа и значимости профессии социальных работников учреждения;
- распространение передовых форм и методов работы;
- раскрытие у социальных работников творческого потенциала;
- передача опыта молодым специалистам учреждения;
- стимулирование профессиональной деятельности работников учреждения.

2.2. Задачи Конкурса:

- анализ профессионального уровня социальных работников;
- выявление наиболее профессионально подготовленных, обладающих высокой квалификацией, творческих социальных работников;
- расширение диапазона профессионального обучения.

### **3. Содержание Конкурса**

3.1. Для участия в Конкурсе участники представляют следующие материалы:

- творческий очерк о работе;
- фото и видеоматериалы, характеризующие работу номинанта (слайд – шоу, электронная презентация, видеоролик продолжительностью на более 5 минут, раскрывающие краткую информацию о кандидате, его достижениях, объемах обслуживаемых граждан (в среднем за предшествующий год), отражающие направления деятельности кандидата, его достижения, инновационность его деятельности и его основные результаты).

Конкурсные материалы представляются на электронном носителе, выполненные в Программе Microsoft Office Word , шрифтом PT Astra Serif, размер шрифта 14, интервал – 1,5. Страницы должны быть пронумерованы. Презентация до 40 слайдов, выполненная в Программе Microsoft Office Power Point . Карты, схемы, иллюстрации, фотографии и др. иллюстративный материал может быть представлен в основном тексте (Microsoft Office Word) или в Приложении в формате JPG или GIF. Видеоматериалы в формате: MPEG, MPEG4, AVI, WMV.

3.2. При выполнении конкурсных заданий участник может привлечь группу поддержки.

#### **4. Критерии оценки конкурсных материалов**

4.1 Конкурсные материалы оцениваться по следующим критериям:

- профессиональные знания и их применение в практической работе;
- инновационность деятельности;
- личные профессиональные качества;
- эффективность профессиональной деятельности;
- оригинальность, содержательность, полнота представленного материала.

#### **5. Организаторы Конкурса**

5.1. Учреждение, попечительский совет учреждения.

#### **6. Участники Конкурса**

6.1. В конкурсе принимают участие социальные работники (далее – участники) учреждения со стажем работы по специальности не менее одного года.

#### **7. Награждение**

7.1. Награждение победителей Конкурса проводится на торжественном мероприятии, посвящённом профессиональному празднику - Дню социального работника.

7.2. Победители и лауреаты Конкурса награждаются дипломами и единовременным денежным поощрением в размере:

- победитель конкурса, занявший I место - 10 тысяч рублей;
- лауреат конкурса, занявший II место - 7 тысяч рублей;
- лауреат конкурса, занявший III место - 3 тысячи рублей.

#### **8. Порядок проведения Конкурса и подача заявок**

8.1. Сроки проведения Конкурса: с 15 марта по 07 мая 2021 года.

8.1.1. 1 этап проходит с 15 марта по 30 апреля 2021 года:

- участникам необходимо принести материалы по адресу: г. Кола, ул. Красноармейская, д. 23.

8.1.2. 2 этап проводится с 30 апреля по 07 мая 2021 года. Комиссия рассматривает представленные на Конкурс работы и определяют победителей Конкурса.

8.2. Оценка конкурсных материалов номинантов проводится каждым членом Комиссии по пятибалльной системе по критериям указанных в п.4.1. Итоговая

оценка выставляется путем определения среднего балла. По итогам оценки Комиссия определяет победителя Конкурса. Победителем Конкурса становится номинант, получивший большинство голосов членов Комиссии.

8.3. Комиссия вправе не комментировать принятое решение.

8.4. Материалы о проведении и итогах Конкурса с именами победителей публикуются в районной газете «Кольское слово» и на сайте учреждения в течении 10 рабочих дней с момента подведения итогов Конкурса.

## **9. Авторские права и дальнейшее использование конкурсных материалов**

9.1. Все права на дальнейшее использование конкурсных работ либо их фрагментов принадлежат учреждению.

9.2. Авторские права на конкурсные работы переходят к учреждению в момент получения конкурсных материалов.