

Информация о технологии «Школа социального работника»

Характеристики	Содержание
Наименование эффективной технологии	«Школа социального работника»
Основные задачи, решению которой способствует технология	<ul style="list-style-type: none"> - Изучение и анализ социальных, профессиональных и психических проблем социальных работников; - повышение эмоционально психологической устойчивости социальных работников, профилактика синдрома профессионального выгорания; - ознакомление социальных работников с законодательством в сфере правового обеспечения социального обслуживания и социальной защиты граждан пожилого возраста и инвалидов; - уточнение и систематизация знаний социальных работников по основам социальной работы; - формирование у социальных работников глубокого понимания социальных, психологических и физиологических особенностей людей старшего поколения; - ознакомление социальных работников с современными технологиями геронтологической помощи и ухода на дому; - развитие у социальных работников навыков конструктивного взаимодействия с пожилыми людьми и инвалидами.
Краткое описание основных видов деятельности по технологии (обязательные этапы действий)	<p>Социальные работники отделения социального обслуживания на дому делятся на подгруппы, которые проходят занятия в Школе каждую среду месяца.</p> <p>Темы занятий разделены по кварталам:</p> <p>I- законодательство РФ и Мурманской области в сфере социальной защиты населения;</p> <p>II- стандарты социальных услуг, входящих в перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в форме социального обслуживания на дому;</p> <p>III- безопасность жизнедеятельности для пожилых людей и инвалидов;</p> <p>IV- основы профессиональной этики, повышение эмоционально-психологической устойчивости социальных работников, профилактика синдрома профессионального выгорания.</p> <p>По окончании занятий в каждом квартале, подведение итогов работы (тестирование).</p>
Результативность технологии в аспекте влияния на изменение положения целевых групп	<p>Повышение профессионализма социальных работников; расширение их знаний в сфере социального обслуживания, социальной медицины и социальной психологии; повышение уровня психологической компетентности; выработка умений профилактики и разрешения конфликтных ситуаций; выработка умений оказания клиентам психологической поддержки; выработка у социальных работников умений саморегуляции.</p>
Инструментарий, обеспечивающий устойчивость результатов и тиражируемость технологии	<ul style="list-style-type: none"> ✓ федеральные и региональные нормативные правовые документы (приказы, распоряжения, рекомендации и другое); ✓ организационные и нормативные документы учреждения (положение, стандарты и другое); ✓ информационно-методические материалы для получателей услуг (буклеты, памятки и другое); ✓ методические материалы для социальных работников.