

**Государственное областное автономное учреждение
социального обслуживания населения
«Кольский комплексный центр социального обслуживания населения»
(ГОАУСОН «Кольский КЦСОН»)**

ПРИКАЗ

15 октября 2018 г.
№ 287

О проведении конкурса талантов «Звёздный дождь»

В целях активации творческой деятельности сотрудников государственного областного автономного учреждения социального обслуживания населения «Кольский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее - учреждение), развития и укрепления корпоративной культуры, повышения престижа профессии социального работника, творческой самореализации в рамках празднования 20-летия учреждения,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести среди сотрудников учреждения конкурс талантов «Звёздный дождь».
2. Утвердить положение о проведении конкурса талантов «Звёздный дождь».
3. Воротниковой О.О., заведующему отделением срочного социального обслуживания организовать работу по подготовке и проведению конкурса талантов «Звёздный дождь».
4. Создать конкурсную комиссию по проведению конкурса талантов «Звёздный дождь» в составе:
 - 4.1. Председатель комиссии – Гришина Н.Г., директор
 - 4.2. Члены комиссии:
 - Гвоздева И.В., заместитель директора;
 - Воротникова О.О., заведующий отделением срочного социального обслуживания.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Н.Г. Гришина

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГОАУСОН «Кольский КЦСОН»
от 15 октября 2018 № 287

Положение
О проведении конкурса талантов «Звёздный дождь»

1. Общее положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом ГОАУСОН «Кольский КЦСОН» от 01. 10. 2018 № 273/1 « Об организации и проведении мероприятий в честь 20-летия ГОАУСОН «Кольский КЦСОН»» (далее- учреждение) и регулирует условия и порядок проведения конкурса талантов «Звёздный дождь» (далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится среди сотрудников учреждения и направлен на демонстрацию достижений в области исполнительского искусства.

1.3. Информация конкурса размещается на сайте учреждения в разделе « Навстречу 20-летия ГОАУСОН «Кольский КЦСОН»» в подразделе «Информация о конкурсах и основных мероприятиях».

2. Основные цели и задачи конкурса

2.1. Цели:

- активация творческой деятельности и творческой самореализации сотрудников учреждения;
- развитие и укрепление корпоративной культуры;
- повышение престижа профессии социального работника.

2.2. Задачи:

- выявление и поддержка многогранных талантов и ярких самодетельных исполнителей среди сотрудников учреждения;
- раскрытие творческого потенциала сотрудников учреждения;
- предоставление возможности творческого самовыражения и самореализации сотрудникам учреждения.

3. Организаторы и участники конкурса

3.1. Организатор конкурса:

отделение срочного социального обслуживания учреждения.

3.2. Участники конкурса: творческие коллективы и исполнители из числа сотрудников учреждения.

3.3. Каждый коллектив или исполнитель имеет право участвовать не более чем в двух номинациях.

4. Номинации конкурса

4.1. Вокал (классический, народный, эстрадный, бардовский, авторский). Солисты, ансамбли, хоровые коллективы – продолжительность не более 4 минут.

4.2. Инструментальное исполнение – продолжительность не более 3-4 минут.

4.3. Танцевальный жанр (все направления) - продолжительность номера не более 5 минут.

4.4. Театр (классические постановки, эстрадные миниатюры, кукольный театр) – продолжительность номера не более 20 минут.

4.5. Художественное слово (исполнение стихотворений, чтение отрывков из прозы, стихи собственного сочинения) – продолжительность не более 5 минут.

4.6. Литературная – лучшее произведение о социальном работнике (любой жанр). Участник представляет на конкурсе 1 произведение, материал должен быть отпечатан, а также представлен на электронном носителе.

4.7. Юмор, частушки.

4.8. Изобразительное искусство и декоративно-прикладное творчество (произведения живописи, батик, роспись и резьба по дереву, бисероплетение, макраме и т.д.)

Каждый номинант предоставляет на конкурс до 3 произведений. Работы могут быть выполнены в любой технике. Художественные работы должны быть наклеены на паспорт, либо оформлены в рамку. Каждая работа сопровождается этикеткой (9x5 см) в правом нижнем углу с указанием фамилии, имени, возраста автора, название работы, год создания, техника исполнения.

4.9. Фото и видео – работы

Фото до 5 фотографий размером А-4 оформлены в рамку

Видео-продолжительность не более 5 минут.

5. Оценка участников конкурса,

подведение итогов и награждение участников

5.1. Для оценки участников конкурса, определения победителей создается конкурсная комиссия.

5.2. Конкурсный материал участников оценивается по номинациям п.4.

5.3. Обязательным условием участия в конкурсе является живое и инструментальное исполнение. В качестве музыкального сопровождения допускается использование фонограмм «минус 1».

5.4. Критерии оценки конкурсной комиссии презентационного материала участников конкурса:

- исполнительское мастерство,
- самобытность и уникальность художественного материала,
- режиссёрское решение программы,
- костюм и атрибутика,
- художественно-этические оформления работ.

5.5. Конкурсная комиссия оценивает выступление участников на закрытом совещании, 25 декабря 2018 года, путём голосования по оценочным листам с максимальной 10-бальной оценкой по каждому критерию. Члены жюри работают в индивидуальном порядке, не знакомясь с оценками других членов жюри. Окончательные результаты подводятся оргкомитетом на основании оценок всех членов конкурсной комиссии. Решение оргкомитета и конкурсной комиссии оформляются протоколом.

5.6. Победители конкурса в каждой номинации награждаются дипломами 1, 2, 3 степени и денежными призами 3 тысячи рублей, 2 тысячи рублей, и 1 тысяча рублей, соответственно.

Участники конкурса награждаются дипломами участников.

5.7. Церемония награждения конкурсантов проводится на торжественном мероприятии, посвящённом 20-летию учреждения.

5.8. Победители номинаций 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 4.5., 4.7. включаются для выступления в программу торжественного мероприятия, посвящённого юбилею учреждения.

